



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ
МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
«ГОРНЕНСКОЕ ГОРОДСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ»
АДМИНИСТРАЦИЯ
ГОРНЕНСКОГО ГОРОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 24.03.2026 №43

р.п. Горный

**Об утверждении отчета о реализации
муниципальной программы Горненского городского поселения
«Муниципальное управление и муниципальная служба» за 2025 год**

В соответствии с постановлением Администрации Горненского городского поселения от 30.07.2024 87 «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ Горненского городского поселения», руководствуясь ст. 34 Устава муниципального образования «Горненское городское поселение», Администрация Горненского городского поселения -

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить отчет о реализации муниципальной программы Горненского городского поселения «Муниципальное управление и муниципальная служба» за 2025 год согласно приложению.
2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального обнародования на официальном сайте муниципального образования «Горненское городское поселение» в сети «Интернет».
3. Контроль за исполнением постановления оставляю за собой.

И.о. Главы Администрации Горненского
городского поселения



А.А.Чеботарев

УТВЕРЖДЕН
постановлением администрации
Горненского городского поселения
от 24.03.2026 года № 43

ОТЧЕТ
о реализации муниципальной программы
Горненского городского поселения
«Муниципальное управление и муниципальная служба» за 2025 г.

Раздел 1. Конкретные результаты, достигнутые за 2025 год

Муниципальная программа «Муниципальное управление и муниципальная служба» была утверждена постановлением Администрации Горненского городского поселения 23.11.2018 № 137.

Данная программа направлена на достижение следующих целей:

- развитие муниципального управления и муниципальной службы в Горненском городском поселении;
- совершенствование муниципального управления и муниципальной службы Горненского городского поселения (далее – муниципальная служба);
- повышение качества жизни лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы Горненского городского поселения.

Для повышения качества кадрового обеспечения органа местного самоуправления, а так же в целях повышения квалификации лиц, занятых в системе местного самоуправления один специалист первой категории получил дополнительное профессиональное обучение, по итогам которого получено удостоверение установленного образца о прохождении программы повышения квалификации по теме: иные закупки товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд.

Глава Администрации Горненского городского поселения принимал активное участие в заседаниях Совета муниципальных образований Ростовской области, на которых была получена организационная, методическая, юридическая и информационная поддержка, в результате чего повышается эффективность деятельности Администрации поселения и уровень профессиональной компетентности муниципальных служащих.

На официальном сайте Администрации поселения в информационно-телекоммуникационной сети Интернет и на информационных стендах своевременно размещалась информация, которая подлежит официальному обнародованию и опубликованию. В газете «Красносулинский вестник» печатаются нормативно-правовые акты и иные информационные материалы, что влияет на уровень доверия населения к муниципальным служащим и престиж муниципальной службы. Так же увеличилась посещаемость официального сайта Администрации.

В целях улучшения качества жизни пенсионеров из числа бывших муниципальных служащих планировались выплаты государственной пенсии за выслугу лет, но из-за отсутствия уволившихся пенсионеров выплаты не производились.

В результате проведенных мероприятий были достигнуты цели муниципальной программы: муниципальная служба стала более эффективной, открытой, конкурентоспособной; повысилась эффективность деятельности Администрации Горненского городского поселения; увеличено количество лиц, занятых в системе местного самоуправления прошедших курсы повышения квалификации, обучение; повышается уровень доверия населения к муниципальным служащим, социологический опрос, проведенный 15.02.2026 г. показал 99,9% положительную оценку деятельности органов местного самоуправления.

Оценка эффективности реализации муниципальной программы осуществлялась по следующим направлениям:

- оценка эффективности реализации муниципальной программы по степени достижения целевых показателей (далее – оценка);

- оценка бюджетной эффективности муниципальной программы.

Оценка показателей обеспечивает мониторинг динамики изменений, произошедших за оцениваемый период, для уточнения или корректировки поставленных задач и проводимых мероприятий.

Для оценки использовались целевые показатели, которые отражают выполнение мероприятий муниципальной программы.

Оценка производилась путем сравнения фактически достигнутых показателей за 2025 год с утвержденными на год значениями целевых показателей.

Раздел 2. Перечень основных мероприятий подпрограмм, выполненных и не выполненных в установленные сроки.

Реализация основных мероприятий муниципальной программы осуществляется в соответствии с планом реализации утвержденным распоряжением Администрации Горненского городского поселения от 26.12.2024 г. № 64.

По подпрограмме 1 «Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Горненском городском поселении, дополнительное профессиональное образование лиц, занятых в системе местного самоуправления» запланирована реализация четырех основных мероприятий.

Основное мероприятие 1.1 «Совершенствование правовой и методической основы муниципальной службы» исполнено в основном в полном объеме. Глава поселения принимал активное участие в заседаниях совета муниципальных образований Ростовской области, в результате была получена возможность оказания организационной, методической, юридической и информационной поддержки.

Основное мероприятие 1.2 «Обеспечение дополнительного профессионального образования лиц, замещающих выборные муниципальные должности, муниципальных служащих» выполнено в полном объеме, в целях совершенствования подготовки, переподготовки и повышения квалификации лиц, занятых в системе местного самоуправления один специалист первой категории получил дополнительное профессиональное обучение, по итогам которого получено удостоверение установленного образца о прохождении программы

повышения квалификации по теме: иные закупки товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд.

Основное мероприятие 1.3 «Повышение престижа муниципальной службы, укрепление кадрового потенциала органов местного самоуправления» реализовано в полном объеме, для повышения уровня доверия населения к муниципальным служащим на официальном сайте Администрации поселения в информационно-телекоммуникационной системе Интернет размещалась информация о штатной численности муниципальных служащих и затратах на их содержание; создана вкладка: «Муниципальная служба», вакантные должности муниципальной службы замещались на основе назначения из кадрового резерва, но без проведения конкурса из-за отсутствия желающих.

Основное мероприятие 1.4 «Опубликование нормативных правовых актов в средствах массовой информации» исполнено на 100%, все нормативно-правовые акты, проекты правовых актов, подлежащие обнародованию и публикации размещены на официальном сайте Администрации поселения и в средствах массовой информации (в газете «Красносулинский вестник»), что позволило соблюсти нормы федерального и областного законодательства, регулирующих вопросы опубликования правовых актов в средствах массовой информации.

По подпрограмме 2 «Социальная поддержка лиц из числа муниципальных служащих Горненского городского поселения, имеющих право на получение единовременной выплаты при увольнении и на получение государственной пенсии за выслугу лет» выплаты производились.

Сведения о выполнении основных мероприятий подпрограмм муниципальной программы приведены в приложениях № 2 и № 4 к настоящему отчету.

Раздел 3. Перечень контрольных событий, выполненных и невыполненных в установленные сроки согласно плану реализации.

Согласно плану реализации муниципальной программы, утвержденному распоряжением Администрации Горненского городского поселения от 26.12.2024 № 64 «Об утверждении плана реализации муниципальной программы Горненского городского поселения «Муниципальное управление и муниципальная служба» на 2023 год», было предусмотрено наступление 2 контрольных событий.

Контрольное событие муниципальной программы 1.1: в рамках федерального и областного законодательства, регулирующих вопросы опубликования нормативных правовых актов и иных документов в средствах массовой информации в газете «Красносулинский вестник» опубликовано 26 нормативных правовых актов и информация о штатной численности муниципальных служащих.

Контрольное событие муниципальной программы 1.2: для повышения уровня дополнительного профессионального образования и повышения квалификации лиц, занятых в системе местного самоуправления повышение квалификации прошел 1 муниципальных служащих.

Контрольное событие муниципальной программы 2.1: финансовое обеспечение аппарата Администрации Горненского городского поселения осуществлялось в соответствии с установленными нормативами, что

обеспечило повышение эффективности бюджетных расходов.

Подробные сведения о результатах реализации контрольных событий муниципальной программы приведены в приложении № 4 к настоящему отчету.

Раздел 4. Анализ факторов, повлиявших на ход реализации муниципальной программы.

Основным фактором, повлиявшим на ход реализации муниципальной программы в 2025 году, является замедление темпов поступления доходов в бюджет района по отношению к запланированному объему поступления доходов, что привело к образованию кредиторской задолженности по расходам, произведенным в 2025 году на реализацию основного мероприятия 1.4; 2.1.

Раздел 5. Сведения об использовании бюджетных ассигнований и внебюджетных средств на реализацию муниципальной программы.

Объем средств на реализацию муниципальной программы в 2025 году за счет средств бюджета поселения по плану составил 249,2 тыс. руб., фактически израсходовано – 217,2 тыс. руб. (87,1%).

По подпрограмме 1 «Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Горненском городском поселении, дополнительное профессиональное образование лиц, занятых в системе местного самоуправления» также при плане 142,3 тыс. руб., фактически израсходовано – 110,3 тыс. руб. (77,5%).

В подпрограмму 2 «Социальная поддержка лиц, из числа муниципальных служащих Горненского городского поселения, имеющих право на получение единовременной выплаты при увольнении и на получение государственной пенсии за выслугу лет» при плане 106,9 тыс. руб., фактически израсходовано – 106,9 тыс. руб. (100,0%).

Сведения об использовании бюджетных ассигнований и внебюджетных средств на реализацию муниципальной программы данные о расходах федерального бюджета, областного бюджета, бюджетов района и поселения, внебюджетных источников приведены в приложении № 2 к настоящему отчету.

Раздел 6. Сведения о достижении значений показателей (индикаторов) муниципальной программы, подпрограмм муниципальной программы.

В 2025 году было запланировано достижение двух показателей (индикаторов) муниципальной программы. В процессе реализации были достигнуты плановые значения по этим показателям (индикаторам).

Фактический показатель (индикатор) «Доля граждан, положительно оценивающих деятельность органов местного самоуправления» составляет 100,0%, что было определено по социологическому опросу, проведенному 15 февраля 2025 года.

Показатель (индикатор) «Доля муниципальных служащих в возрасте до 30 лет, имеющих стаж муниципальной службы не менее 3 лет» составил 0,0% при плане 49,5%.

По подпрограмме 1 «Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Горненском городском поселении» было запланировано достижение пяти показателей (индикаторов) муниципальной программы. В процессе реализации были достигнута три плановых значения, два показателям (индикаторам) по объективным причинам не исполнялись: 1.2. «Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе конкурса» – не было вакантных должностей на постоянной основе и 1.3. «Доля муниципальных служащих, уволившихся с муниципальной службы до достижения ими предельного возраста пребывания на муниципальной службе» - в штате Администрации не имеется пенсионеров пограничного возраста к предельному.

По подпрограмме 2 «Социальная поддержка лиц из числа муниципальных служащих Горненского городского поселения, имеющих право на получение единовременной выплаты при увольнении и на получение государственной пенсии за выслугу лет» бюджетные ассигнования на 2025 год не исполнены, в связи с не выходом муниципального служащего на пенсию.

Сведения о достижении значений показателей (индикаторов) муниципальной программы отражены в приложении № 3 к настоящему отчету.

Раздел 7. Информация о результатах оценки эффективности муниципальной программы.

Эффективность муниципальной программы (интегральная оценка хода реализации и эффективности муниципальной программы рассчитывается как средневзвешенная оценки уровня достижения муниципальной программы в отчетном году (80 процентов интегральной оценки), оценки динамики прироста значений показателей (10 процентов интегральной оценки) и оценки качества финансового управления реализацией муниципальной программы в отчетном году (10 процентов интегральной оценки).

1. Уровень достижения муниципальной программы за отчетный период ($УД_{гп_i}$) рассчитывается по формуле:

$$УД_{гп_i} = 0,5 \times УД_{п} + 0,5 \times УД_{стр.эл.}$$

где,

$УД_{п}$ – уровень достижения показателей муниципальной программы в отчетном периоде;

$УД_{стр.эл.}$ – уровень достижения структурных элементов муниципальной программы в отчетном периоде.

Уровень достижения показателей муниципальной программы ($УД_{п}$) за 2025 год составляет 100,0 $((100,0+100,0+100,0)/3)$.

Уровень достижения структурных элементов муниципальной программы ($УД_{стр.эл.}$) за 2025 год составляет 99,77 (средневзвешенное значение уровней достижения всех 3-х структурных элементов).

Уровень достижения муниципальной программы ($УД_{гп_i}$) за 2025 год составляет 99,89 $(0,5 \times 100,0 + 0,5 \times 99,77)$.

2. Оценка динамики прироста значений показателей за отчетный период

(ОП_{гп}) рассчитывается по формуле:

$$\text{ОП}_{\text{гп}} = 0,7 \times \text{ОП}_{\text{пгп}} + 0,3 \times \text{ОП}_{\text{псэ}},$$

где: ОП_{пгп} – оценка динамики прироста значений показателей уровня муниципальной программы;

ОП_{псэ} – оценка динамики прироста значений показателей уровня структурных элементов муниципальной программы.

Оценка динамики прироста значений показателей уровня муниципальной программы (ОП_{пгп}) за 2025 год составляет 100 ((100,0/1).

Оценка динамики прироста значений показателей уровня структурных элементов муниципальной программы (ОП_{псэ}) за 2025 год составляет 100 ((100,0+100,0)/2).

Оценка динамики прироста значений показателей (ОП_{гп}) за 2025 год составляет 100,0 (0,7x100,0+0,3x100,0).

3. Оценка качества финансового управления за отчетный период рассчитывается по формуле:

$$\text{ФинУп} = \sum_{i=1}^N w_i \times E(P_i) \times 100,$$

где: ФинУп – оценка качества финансового управления при реализации муниципальной программы в отчетном году;

i – номер критерия;

N – количество критериев;

w_i – удельный вес i -го критерия в оценке качества финансового управления при реализации муниципальной программы в отчетном году;

$E(P_i)$ – значение i -го критерия.

Оценка качества финансового управления за 2025 год рассчитана с учетом 5-х критериев.

Оценка качества финансового управления (ФинУп) за 2025 год составляет 88,0 ((0,2x0,4+0,2x1,0+0,2x1,0+0,2x1,0+0,2x1,0)x100).

4. Интегральная оценка хода реализации и эффективности муниципальной программы за отчетный период рассчитывается по формуле:

$$0,8 \times \text{УД}_{\text{гп}} + 0,1 \times \text{ОП}_{\text{гп}} + 0,1 \times \text{ФинУп} = \text{ИОиЭфгп}.$$

Интегральная оценка хода реализации и эффективности муниципальной программы за 2025 год составляет 99,0 (0,8x99,89+0,1x100,0+0,1x88,0).

В связи с чем реализация муниципальной программы признается эффективной с категорией «высокая степень эффективности реализации».

Раздел 8. Предложения по дальнейшей реализации муниципальной программы (в том числе по оптимизации бюджетных расходов на реализацию основных мероприятий подпрограмм и корректировке целевых индикаторов и показателей муниципальной программы на текущий финансовый год и на плановый период)

Для достижения поставленных целей и решения задач необходима дальнейшая реализация муниципальной программы. Распоряжением Администрации Горенского городского поселения от 23.12.2025 № 48 утвержден план реализации муниципальной программы Горненского городского поселения «Муниципальное управление и муниципальная служба» на 2026 год в соответствии с которым будут реализованы основные мероприятия муниципальной программы.

Решением Собрания депутатов Горненского городского поселения от 23.12.2025 № 147 «О бюджете Горненского городского поселения Красносулинского района на 2026 год и на плановый период 2027 и 2028 годов» утверждены плановые ассигнования на реализацию основных мероприятий муниципальной программы в 2026-2028 годах.

Приложение № 1
к отчету о реализации муниципальной
программы Горненского городского поселения
«Муниципальное управление и
муниципальная служба» за 2025 г.

СВЕДЕНИЯ
о выполнении мероприятий (результатов)
а также контрольных точек муниципальной программы за 2025 г.

№ п/п	Наименование мероприятия (результата) / контрольной точки	Плановый срок реализации мероприятия (результата) / наступления контрольной точки	Фактический срок реализации мероприятия (результата) / наступления контрольной точки	Результаты			Ответственный исполнитель, соисполнитель, участник (должность/ ФИО)	Причины не реализации/ реализации не в полном объеме
				единица измерения	плановое значение	фактическое значение		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1. Комплекс процессных мероприятий «Содействие созданию благоприятных условий для улучшения положения граждан из числа пенсионеров, бывших муниципальных служащих Горненского городского поселения»								
1.1.	Мероприятие (результат) 1. «Расходы на выплату государственной пенсии за выслугу лет лицам, замещающим муниципальные должности и должности муниципальной службы в Горненском городском поселении»	X	X	единиц	1	1	Администрация Горненского городского поселения (Шиян К.А. - специалист первой категории)	-
1.2.	Контрольная точка 1.1. «Начисление государственной пенсии за выслугу лет лицам, замещающим муниципальные должности	1 января 2025 г.	25 января 2025 г.	X	X		Администрация Горненского городского поселения (Шиян К.А. - специалист первой	-

1.3.	и должности муниципальной службы» Мероприятие (результат) 2. «Выплата единовременного пособия за полные годы стажа муниципальной службы при увольнении на пенсию впервые лицам, достигшим пенсионного возраста, замещающим муниципальные должности и должности муниципальной службы в Горненском городском поселении»	X	06 октября 2025 г.	X	X		категории) Администрация Горненского городского поселения (Шиян К.А. - специалист первой категории)	-
1.4.	Контрольная точка 1.2. «Начисление единовременного пособия за полные годы стажа муниципальной службы при увольнении на пенсию впервые лицам, достигшим пенсионного возраста, замещающим муниципальные должности и должности муниципальной службы в Горненском городском поселении»	1 января 2025 г.	25 января 2025 г.	X	X		Администрация Горненского городского поселения (Шиян К.А. - специалист первой категории)	-

Примечание.

X – данные ячейки не заполняются.

Приложение № 2
к отчету о реализации муниципальной
программы Горненского городского поселения
«Муниципальное управление и муниципальная
служба» за 2025 г.

СВЕДЕНИЯ
об использовании бюджетных ассигнований и внебюджетных средств на реализацию
муниципальной программы за 2025 г.

Наименование муниципальной программы, структурного элемента	Источники финансирования	Объем расходов (тыс. рублей),		Фактические расходы (тыс. рублей),	Процент освоения бюджетных средств с учетом сложившейся экономии, %	Примечания
		муниципальной программой	сводной бюджетной росписью			
1	2	3	4	5	6	7
Муниципальная программа Пролетарского сельского поселения «Муниципальная политика»	всего	249,2	249,2	217,2	87,1	-
	бюджет поселения	249,2	249,2	217,2	87,1	-
	безвозмездные поступления в бюджет поселения, в том числе за счет средств:	-	-	-	-	-
	федерального бюджета	-	-	-	-	-
	областного бюджета	-	-	-	-	-
	бюджета района	-	-	-	-	-
	внебюджетные источники	-	-	-	-	-
	всего	142,3	X	-	-	-
	бюджет поселения	142,3	142,3	110,3	77,5	-
	безвозмездные поступления в бюджет поселения, в том числе за счет средств:	-	-	110,3	77,5	-
федерального бюджета	-	-	-	-	-	
областного бюджета	-	-	-	-	-	
бюджета района	-	-	-	-	-	
внебюджетные источники	-	X	-	-	-	

Комплекс процессных мероприятий «Социальная поддержка лиц из числа муниципальных служащих Горненского городского поселения, имеющих право на получение государственной пенсии за выслугу лет»	всего	106,9	106,9	106,9	106,9	100,0	-
	бюджет поселения	106,9	106,9	106,9	106,9	100,0	-
	безвозмездные поступления в бюджет поселения, в том числе за счет средств:	-	-	-	-	-	-
	федерального бюджета	-	-	-	-	-	-
	областного бюджета	-	-	-	-	-	-
	бюджета района	-	-	-	-	-	-
	внебюджетные источники	-	X	-	-	-	-

Примечание.

X – данные ячейки не заполняются.

Приложение № 3

к отчету о реализации муниципальной программы Горненского городского поселения «Муниципальное управление и муниципальная служба» за 2025 г.

СВЕДЕНИЯ

№ п/п	Номер и наименование	Единица измерения	Критерий наследуемости /динамики	Признак положительной тенденции (возрастающий/убывающий)	Значения показателей муниципальной программы, структурного элемента муниципальной программы			Оценка динамики прироста	Обоснование отклонений значений показателя на конец отчетного года (при наличии)
					2024	план	факт		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1. Цель муниципальной программы «Муниципальное управление и муниципальная служба в Горненском городском поселении»									
1.1.	Доля граждан, позитивно оценивающих деятельность органов местного самоуправления	единицы	динамический наследуемый показатель	возрастающий	52,0	55,0	55,0	100,0	-
1.2.	Доля муниципальных служащих в возрасте до 30 лет, имеющих стаж муниципальной службы не менее 3 лет	процентов	динамический наследуемый показатель	возрастающий	14,28	49,5	0,0	-	Не достижение планового значения в связи с отсутствием вакантных должностей
Цель муниципальной программы «Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Горненском городском поселении»									
1.3.	Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва	процентов	поддерживающий наследуемый показатель	возрастающий	0	7	0	-	Не достижение планового значения в связи с отсутствием вакантных должностей
1.4.	Доля вакантных должностей муниципальной службы,	процентов	динамический	возрастающий	2,5	12	0	-	Не достижение планового

замещающих на основе конкурса			наследуемый показатель								значения в связи с отсутствием вакантных должностей
1.5	Доля муниципальных служащих, уволившихся с муниципальной службы до достижения ими предельного возраста пребывания на муниципальной службе	единиц	динамический наследуемый показатель	2,5	2,5	2,5	2,5				-
1.6	Доля муниципальных служащих, имеющих высшее профессиональное образование	процентов	динамический наследуемый показатель	90,0	90,0	43,0					-
1.7	Доля опубликованных нормативных правовых актов в средствах массовой информации	процентов	динамический наследуемый показатель	100,0	100,0	100,0	100,0				-
Итого по разделу 1											
2. Цель муниципальной программы «Социальная поддержка лиц из числа муниципальных служащих Администрации Горненского городского поселения, имеющих право на получение единовременной выплаты при увольнении и на получение государственной пенсии за выслугу лет»											
2.1.	Доля пенсионеров, получивших единовременную выплату при увольнении	процентов	поддерживаемый наследуемый показатель	100,0	100,0	100,0	100,0				-
2.2.	Доля лиц, получающих государственную пенсию за выслугу лет от общего количества обратившихся поселения, подлежащих размещению (обнародованию) в соответствии с законодательством*	процентов	поддерживаемый наследуемый показатель	100,0	100,0	100,0	100,0				-
Итого по разделу 2											
Итого по муниципальной программе											
										100,0	
										100,0	

* Не входят в расчет оценки динамики прироста значений показателей.